



## RESOLUÇÃO CEPE Nº 3.812

Aprova alteração curricular para o Curso de Administração.

O Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da Universidade Federal de Ouro Preto, em reunião extraordinária, realizada em 05 de novembro de 2009, no uso de suas atribuições legais,

Considerando a proposta do Colegiado Especial dos Cursos do Instituto de Ciências Sociais Aplicadas, encaminhada pelo ofício CECSA Nº 024/2009, de 23 de setembro,

### RESOLVE:

**Art. 1º Criar** as seguintes disciplinas obrigatórias:

**a) Comunicação Organizacional (CSA013)**, a ser oferecida no 1º período, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, com a seguinte ementa: “A informação na Assessoria de Comunicação. O relacionamento da organização/imprensa. A ação estratégica e políticas comunicacionais. Técnicas de assessoramento. Abrangência do trabalho do assessor de Comunicação Social. Estudo de casos. Instrumentos de divulgação e de comunicação direta. Comunicação interna e comunicação externa”.

**b) Sociologia das Organizações (CSA014)**, a ser oferecida no 1º período, com carga horária semestral de 30 horas (2T+0P), totalizando 2 créditos, com a seguinte ementa: “Sociologia como ciência. Sociologia aplicada à administração: Weber, Marx, Parsons, Durkheim, Guerreiro Ramos; Schütz. A organização como um sistema social. Cultura organizacional. Interação e grupos sociais nas organizações. Processos sociais nas organizações. Estratificação e mobilidade social nas organizações. Mudanças sociais. Diferentes tipos de racionalidade e autoridade”.

**c) Administração Financeira e Orçamentária II (CSA052)**, a ser oferecida no 5º período, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito Administração Financeira e Orçamentária I (CSA061), com a seguinte ementa: “O Sistema orçamentário global: conceitos fundamentais; Processo de elaboração do orçamento econômico-financeiro: Orçamento de vendas, de produção, de despesas administrativas em todos os seus desdobramentos; Fluxo de caixa projetado; Aspectos de acompanhamento, controle e avaliação do projetado X realizado; Elaboração do orçamento de capital e avaliação de alternativas de investimento”.

**d) Gestão de Pessoas II (CSA053)**, a ser oferecida no 5º período, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito Gestão de Pessoas I (CSA062), com a seguinte ementa: “Treinamento e desenvolvimento. Avaliação de desempenho. Medicina e Segurança do Trabalho.

93



Consultoria e auditoria como instrumento de monitoramento dos RH. Administração de Talentos e do Capital Intelectual. Visão comportamental, motivação, cultura e clima organizacional, liderança, conflitos, negociação. Estrutura para uma negociação racional e eficaz. Conflitos. Poder e mudança organizacional”.

**e) Marketing II (CSA063)**, a ser oferecida no 6º período, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito Marketing I (CSA050), com a seguinte ementa: “Administração mercadológica. Gerenciamento de produtos. Desenvolvimento de novos produtos. Gerenciamento de serviços. Gestão estratégica de preços. Gerenciamento do varejo, atacado e logística. Geografia de mercado. Plano de marketing. Gerenciamento das comunicações integradas de marketing. Gerenciamento das comunicações de massas”.

**f) Planejamento Tributário (CSA075)**, a ser oferecida no 7º período, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito Contabilidade Geral (CSA040), com a seguinte ementa: “Teoria do Estado; Teoria dos Tributos; Análise do Sistema Tributário Brasileiro; Planejamento; Planejamento Tributário; Ética e Planejamento Tributário. O Estatuto de Defesa do Contribuinte. Exame dos Principais Impostos. O Sistema Tributário e a Empresa. O Planejamento Tributário e sua Importância para a Empresa. Casos práticos”.

**g) Administração de Materiais e de Logística (CSA076)**, a ser oferecida no 7º período, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, com a seguinte ementa: Fundamentos, técnicas, normalização e padronização pertinentes à Gestão de Recursos Materiais e Patrimoniais e Logística das organizações em função das imobilizações do capital. Gestão de materiais nas organizações: evolução e tendências atuais. Gestão de estoques e sistemas básicos de estocagem. Logística. Compras.

**h) Projeto de Monografia (CSA077)**, a ser oferecida no 7º período, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito ter cumprido 50% da carga horária do curso (1530h ou 1836h/a), com a seguinte ementa: “Desenvolvimento de projeto de monografia em uma área do conhecimento da Administração. Proposição de um tema. Delimitação do tema. Levantamento bibliográfico. Apresentação dos objetivos da pesquisa. Definição da metodologia. Definição do tipo de pesquisa – bibliográfica, de campo ou ambas”.

**i) Elaboração e Análise de Projetos (CSA134)**, a ser oferecida no 8º período, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, com a seguinte ementa: “Introdução. Identificação do projeto. Descrição do projeto. Inserção do projeto. Aprovisionamento e controle. Apresentação do projeto. Project Finance no Brasil”.

**Art. 2º Criar** as seguintes disciplinas eletivas:

**a) Análise de Demonstrações Contábeis (CSA407)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Análise das demonstrações contábeis: usos e usuários. Estrutura das demonstrações contábeis

*Handwritten signature*



ajustadas para análise. Análise por meio de indicadores econômico-financeiro. Método de avaliação de empresas. Análise vertical/horizontal. Efeitos inflacionários”.

**b) Administração de Capital de Giro (CSA408)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Conceitos, métodos e análise da liquidez. Planejamento e controle para um eficiente uso do caixa. Equilíbrio financeiro e necessidades de capital de giro. Integração entre o capital de giro, caixa e lucro. Análise e controle dos estoques e valores a receber. O dilema risco x rentabilidade”.

**c) Controladoria e Auditoria nas Organizações (CSA409)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Controladoria como componente da administração: Perfil e função do gestor – “controller” na organização; Papel da Controladoria no Processo de Gestão; Controladoria e os fatos macroeconômicos que impactam a organização; Controladoria e os aspectos da filosofia organizacional; Controladoria e a cadeia de valor interna e externa da organização; Controladoria: Avaliação de Resultados e Desempenhos; Controladoria como sistema de coordenação e *feedback* do planejamento, mensuração, evidenciação e comunicação dos vetores de causa e efeito na organização”.

**d) Formação de Preços (CSA410)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Análise das relações custo-volume-lucro: custos para tomada de decisões; Introdução à alavancagem operacional; Formação de preços de venda”.

**e) Comércio Exterior (CSA411)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Introdução ao comércio exterior; blocos econômicos e acordos internacionais; Exportação: aspectos administrativos. Importação: aspectos administrativos; Câmbio; Teoria e metodologia do comércio internacional. A produção e o comércio internacional. Consumo e comércio internacional. Equilíbrio comercial, crescimento econômico e comércio internacional”.

**f) Estratégia e Prática Organizacional (CSA412)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Escolas do Pensamento estratégico. Processo Estratégico. Estratégia deliberada e estratégia emergente. Estratégia com ênfase industrial, visão estratégica baseada em recursos, estratégia em redes de negócios”.

**g) Estratégias de Internacionalização (CSA413)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Conceito de internacionalização. Teorias de internacionalização. Formas de internacionalização. A organização multinacional – funções mercadológica, produtiva, financeira, recursos humanos, P&D, TI. Aspectos macroeconômicos: blocos econômicos, risco político”.

**h) Governança nas Organizações (CSA414)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina

*dz*



Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Governança corporativa abrangência, raízes e fatores de desenvolvimento. A governança nas organizações como fator de criação de valor. A ética e a capacidade como fatores integrantes da governança nas organizações. A importância da governança para a sobrevivência das organizações. Estudo das práticas de governança”.

**i) Redes e Novos Desenhos Organizacionais (CSA415)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Redes de negócios. Estudo do desenho, do dimensionamento e da implantação de formatos organizacionais com relação à estratégia e ao cotidiano e a seus vários níveis. Alternativas estruturais. Análise das intervenções nos atuais formatos organizacionais como suporte para consolidar o futuro”.

**j) Poder, Cultura e Controle nas Organizações (CSA416)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Análise das formas de controle social exercidas pelas organizações no âmbito das relações de trabalho. O papel do sujeito e os grupos. Cultura organizacional. Poder e Política nas organizações. Processos de transformação organizacional”.

**k) Estratégia em Micro e Pequenas Empresas (CSA417)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Planejamento estratégico em micro e pequenas empresas. Inteligência competitiva e monitoração ambiental. Estratégia competitiva nas MPE’s. Vantagem competitiva. Parcerias e alianças estratégicas. Cooperação produtiva, redes e clusters regionais”.

**l) Seminários Avançados em Empreendedorismo (CSA418)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Constituição ontoteleológica do empreendedorismo. Filosofia do empreendedorismo. Análise das novas abordagens ao estudo do fenômeno empreendedorismo, a partir de diferentes correntes epistemológicas”.

**m) Teoria dos Jogos (CSA419)**, com carga horária semestral de 60 horas (4T+0P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Natureza e limites da teoria dos jogos. Modelando um jogo. Analisando um jogo simultâneo de informação completa. Aplicações do conceito do equilíbrio de Nash. Jogos seqüenciais. Jogos repetidos. Jogos de informação incompleta”.

**n) Jogos de Negócios (CSA420)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Jogos de empresas: realização de simulações empresariais. Tomadas de decisões nas empresas simuladas em ambientes competitivos. Visão sistêmica e as forças competitivas de Porter”.

**o) Métodos Quantitativos (CSA421)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de



Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Introdução conceitual à estatística e suas aplicações; organização, resumo e apresentação de dados estatísticos; probabilidade: distribuições descontínuas e contínuas; amostragem; distribuições amostrais; estimação; testes de significância; análise da variância; regressão e correlação; números índices; análise das séries temporais”.

**p) Análise de Dados Quantitativos (CSA422)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Uso de softwares aplicativos e análise de casos aplicados à gestão”.

**q) SPSS Aplicado à Pesquisa em Administração (CSA423)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Proporcionar boas práticas e interligações com os escalões superiores para dar suporte aos requisitos de governança dos executivos e conselhos, estabelecendo ao mesmo tempo interligações com os escalões inferiores para abordar os requisitos mais detalhados daqueles que são responsáveis pela entrega de soluções e serviços, na busca novas soluções”.

**r) Gestão da Distribuição (CSA424)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “O transporte de carga no Brasil. Caracterização da carga. Modais de transporte: rodoviário, ferroviário, aéreo e dutoviário. Terminais. Terminais intermodais. A função do supervisor de transportes. O transporte rodoviário: tipos de veículos rodoviários. Operações de transporte: distribuição nacional e local operações de baldeação princípios do planejamento de carga métodos de programação. Custos do veículo e controle de realização. Legislação de transporte: legislação operacional legislação sobre fabricação e utilização legislação sobre manutenção do veículo legislação para o condutor segurança”.

**s) Gerência de Produtos, Distribuição e Preços (CSA425)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Conceito e Componentes do Produto. Produtos e a estratégia de marketing. Administração de produtos. Linhas de produtos. Gestão de novos produtos. Posicionamento de produto. Conceitos e estratégias de marca. Brand equity”.

**t) Gestão da Competitividade e Produtividade (CSA426)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032), com a seguinte ementa: “Tecnologias gerenciais e métodos de intervenção voltados para a busca da competitividade e produtividade. Aplicações e análise crítica”.

**Art. 3º Incluir as seguintes disciplinas eletivas:**

**a) Finanças Públicas e Programação Orçamentária (EAD320)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032).



- b) Controle Estatístico da Qualidade (MTM617)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032).
- c) Teoria dos Grafos (PRO341)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032).
- d) Pesquisa Operacional II (PRO708)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032).
- e) Gestão da Qualidade (PRO343)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032).
- f) Planejamento e Controle da Produção II (PRO216)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032).
- g) Automação de Sistemas de Produção (CAT700)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032).
- h) Organização do Trabalho (PRO709)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032).
- i) Ergonomia no Trabalho (PRO235)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032).
- j) Projeto do Produto (PRO219)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032).
- k) Logística e Transporte (PRO715)**, com carga horária semestral de 60 horas (2T+2P), totalizando 4 créditos, tendo como pré-requisito a disciplina Análise de Custos (CSA032).

**Art. 4º** Alterar o nome e o código das disciplinas:

- a)** Teoria Geral de Administração I (CSA010) para **Evolução do Pensamento Administrativo (CSA012)**.
- b)** Teoria Geral de Administração II (CSA020) para **Teoria das Organizações (CSA024)**.
- c)** Matemática Comercial de Financeira (CSA022) para **Matemática Financeira (CSA026)**.



d) Organização de Sistemas e Métodos (CSA030) para **Análise de Sistemas Administrativos (CSA027)**.

**Art. 5º** Alterar o nome das disciplinas:

a) Administração de Recurso Humanos (CSA062) para **Gestão de Pessoas I (CSA062)**.

b) Administração Financeira (CSA061) para **Administração Financeira e Orçamentária I (CSA061)**.

c) Administração Mercadológica (CSA050) para **Marketing (CSA050)**.

**Art. 6º** Alterar o caráter de disciplina eletiva para obrigatória:

a) **Planejamento e Controle da Produção I (PRO215)** para obrigatória a ser oferecida no **6º período**.

b) **Análise de Investimento (CSA400)** para obrigatória a ser oferecida no **8º período**.

**Art. 7º** Alterar o período de oferecimento das seguintes disciplinas:

a) **Economia Brasileira (CSA033)** do 3º para o **2º período**.

b) **Ética nas Organizações (CSA083)** do 8º para o **2º período**.

c) **Contabilidade Geral (CSA040)** do 4º para o **3º período**.

d) **Gestão de Pessoas I (CSA062)** do 6º para o **4º período**.

e) **Empreendedorismo (CSA070)** do 7º para o **3º período**.

f) **Análise de Custos (CSA032)** do 3º para o **4º período**.

g) **Administração Financeira e Orçamentária (CSA061)** do 6º para o **4º período**.

h) **Introdução à Filosofia (FIL600)** do 2º para o **1º período**

i) **Gerência da Informação (CSA042)** do 4º para o **8º período**

j) **Pesquisa Operacional I Aplicada à Administração (PRO132)** do 6º para o **7º período**.

k) **Ética nas Organizações (CSA083)** do 8º para o **2º período**.

l) **Mercado de Capitais (CSA041)** do 4º para o **8º período**.



m) **Programação de Computadores I (BCC701)** do 5º para o 6º período.

**Art. 8º Excluir** as disciplinas obrigatórias abaixo e estabelecer as seguintes equivalências

a) **Teoria da Comunicação I (CSA211)** equivalente a Comunicação Organizacional (CSA013).

b) **Introdução à Sociologia (CSA602)** equivalente a Sociologia das Organizações (CSA014).

c) **Princípios de Economia (CSA023)** equivalente a Economia Brasileira (CSA033), para a turma de 2009/1.

d) **Teoria Geral de Administração I (CSA010)** equivalente a Evolução do Pensamento Administrativo (CSA012).

e) **Teoria Geral de Administração II (CSA020)** equivalente a Teoria das Organizações (CSA024).

f) **Matemática Comercial e Financeira (CSA022)** equivalente a Matemática Financeira (CSA026).

g) **Organização de Sistemas e Métodos (CSA030)** equivalente a Análise de Sistemas Administrativos (CSA027).

**Art. 9º Excluir** as disciplinas obrigatórias abaixo:

a) **Administração da Produção I (CSA051)**

b) **Engenharia Econômica (PRO601)**

c) **Processo Decisório (CSA071)**

d) **Administração de Recursos Materiais e Patrimoniais (CSA072)**

e) **Logística (CSA073)**

f) **Comportamento Organizacional (CSA074)**

g) **Gestão da Qualidade (CSA081)**

h) **Gestão de Projetos (CSA082)**

i) **Projeto de Elaboração de Monografias (CSA084)**

j) **Monografia (CSA090)**

k) **Estágio Supervisionado (CSA091)**



**Art. 10 Excluir** as disciplinas eletivas abaixo:

- a) **Consultoria Organizacional (CSA401)**
- b) **Gestão do Conhecimento (CSA402)**
- c) **Tópicos Especiais em Administração (CSA406)**
- d) **Engenharia de Processos, Riscos e Prevenção de Perdas**

(PRO239)

**Art. 11 Estabelecer** os seguintes pré-requisitos para as disciplinas obrigatórias:

a) **Matemática I Aplicada à Administração (CSA011)** para Estatística I Aplicada à Administração (CSA021).

b) **Matemática I Aplicada à Administração (CSA011)** para Matemática Financeira (CSA026).

c) **Matemática Financeira (CSA026)** para Contabilidade Geral (CSA040).

d) **Estatística Aplicada à Administração (CSA021)** para Estatística II Aplicada à Administração (CSA031).

e) **Psicologia Geral (EDU106)** para Gestão de Pessoas I (CSA062).

f) **Contabilidade Geral (CSA040)** para Administração Financeira e Orçamentária I (CSA061).

g) **Contabilidade Geral (CSA040)** para Análise de Custos (CSA032).

h) **Gestão de Pessoas I (CSA062)** para Marketing I (CSA050).

i) **Análise de Custos (CSA032)** para todas as disciplinas Eletivas.

**Art. 12 Estabelecer** que os alunos que ingressaram no Segundo Semestre Letivo de 2008 poderão cursar as disciplinas **Ética nas Organizações (CSA083)** e **Empreendedorismo (CSA070)** como **eletiva**, e os alunos que ingressaram no Primeiro Semestre Letivo de 2009 poderão cursar a disciplina **Empreendedorismo (CSA070)** como **eletiva**.

**Art. 13 Alterar** a carga horária de disciplinas eletivas para integralização do curso de 180 horas para **240** horas.

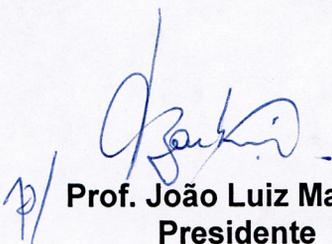


**Art. 14** As alterações curriculares de que trata esta Resolução não implicarão contratação de docentes.

**Art. 15** A matriz curricular com a alteração proposta é parte integrante desta Resolução.

**Art. 16** Esta Resolução entrará em vigor a partir do 1º semestre letivo de 2010.

Ouro Preto, em 05 de novembro de 2009.

  
p/ **Prof. João Luiz Martins**  
**Presidente**



## CURSO DE ADMINISTRAÇÃO - 2010/1

CÓDIGO	DISCIPLINAS OBRIGATÓRIAS	PRÉ-REQUISITO	CR	CHS	CHS	AULAS		PER
				horas	h/a	T	P	
CSA024	Evolução do Pensamento Administrativo	-	4	60	72	4	0	1º
CSA011	Matemática I Aplicada à Administração	-	4	60	72	4	0	1º
CSA013	Comunicação Organizacional	-	4	60	72	2	2	1º
CSA014	Sociologia das Organizações	-	2	30	36	2	0	1º
EDU106	Psicologia Geral	-	2	30	36	2	0	1º
EDU303	Metodologia Científica	-	2	30	36	2	0	1º
FIL600	Introdução à Filosofia	-	2	30	36	2	0	2º
			<b>20</b>	<b>300</b>	<b>360</b>			
CSA027	Teoria das Organizações	CSA024	4	60	72	4	0	2º
CSA021	Estatística I Aplicada à Administração	CSA011	4	60	72	4	0	2º
CSA026	Matemática Financeira	CSA011	6	90	108	6	0	2º
CSA033	Economia Brasileira	-	4	60	72	4	0	2º
CSA083	Ética das Organizações		<b>4</b>	<b>60</b>	<b>72</b>	2	2	2º
			<b>22</b>	<b>330</b>	<b>396</b>			
CSA040	Contabilidade Geral	CSA026	4	60	72	4	0	3º
CSA027	Análise de Sistemas Administrativos	-	4	60	72	4	0	3º
CSA031	Estatística II Aplicada à Administração	CSA021	4	60	72	4	0	3º
CSA070	Empreendedorismo	-	4	60	72	4	0	3º
CSA034	Microeconomia	-	4	60	72	4	0	3º
			<b>20</b>	<b>300</b>	<b>360</b>			
CSA043	Macroeconomia	-	4	60	72	4	0	4º
CSA062	Gestão de Pessoas I	EDU106	4	60	72	4	0	4º
CSA061	Administração Financeira e Orçamentária I	CSA040	4	60	72	4	0	4º
CSA032	Análise de Custos	CSA040	4	60	72	4	0	4º
DIR800	Introdução ao Direito Público e Privado	-	4	60	72	4	0	4º
			<b>20</b>	<b>300</b>	<b>360</b>			
CSA050	Marketing I	CSA062	4	60	72	4	0	5º
DIR801	Direito Administrativo e Comercial	-	4	60	72	4	0	5º
CSA052	Administração Financeira e Orçamentária II	CSA061	4	60	72	2	2	5º
CSA053	Gestão de Pessoas II	CSA062	4	60	72	2	2	5º
	Eletiva	CSA032	4	60	72	4	0	5º
			<b>20</b>	<b>300</b>	<b>360</b>			
CSA060	Planejamento Estratégico	-	4	60	72	4	0	6º
CSA063	Marketing II	CSA050	4	60	72	2	2	6º
CIC107	Programação de Computadores I	-	3	60	72	2	2	6º
PRO215	Planejamento e Controle da Produção I		4	60	72	2	2	6º
	Eletiva	CSA032	4	60	72	4	0	6º
			<b>19</b>	<b>300</b>	<b>360</b>			
CSA075	Planejamento Tributário	CSA040	4	60	72	2	2	7º

*Handwritten signature*



CSA076	Administração de Materiais e Logística		4	60	72	2	2	7°
PRO132	Pesquisa Operacional I Aplicada à Administração	-	4	60	72	4	0	7°
CSA077	Projeto de Monografia	1530horas/ 1836h/a	4	60	72	2	2	7°
	Eletiva*	CSA032	4	60	72	4	0	7°
			<b>20</b>	<b>300</b>	<b>360</b>			
CSA041	Mercado de capitais	CSA040	4	60	72	2	2	8°
CSA134	Elaboração e Análise de Projetos		4	60	72	2	2	8°
CSA400	Análise de Investimento		4	60	72	4	0	8°
CSA042	Gerência da Informação	-	4	60	72	4	0	4°
	Eletiva	CSA032	4	60	72	4	0	8°
			<b>20</b>	<b>300</b>	<b>360</b>			

\*Disciplina oferecida na modalidade semi-presencial

COMPONENTES CURRICULARES	QUANTIDADE	CRÉDITOS	CARGA HORÁRIA/horas
Disciplinas Obrigatórias	39	161	2190
Disciplinas Eletivas	-	-	240
Estágios	1	10	300
Monografia (Trabalho de Conclusão de Curso)	1	6	180
Atividades Complementares	-	-	180
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>171</b>	<b>3120</b>

**OBSERVAÇÃO:** O aluno poderá matricular-se em disciplinas de no máximo 3 períodos consecutivos, sendo obrigatória a matrícula nas disciplinas de períodos mais atrasados. Para integralização do currículo, além dos componentes curriculares obrigatórios, o aluno deverá cursar **180 horas** em disciplinas eletivas e realizar **180 horas** em atividades complementares.

Conforme Resolução CEPE 3454, de 24/11/2008, o semestre letivo tem 18 semanas e a duração da hora/aula (h/a) é de 50 minutos.

CÓDIGO	DISCIPLINAS ELETIVAS	PRÉ-REQUISITO	CR	CHS	CHS	AULAS	
				horas	h/a	T	P
CSA403	Modelos de Organizações Sustentáveis	CSA032	4	60	72	4	0
CSA404	Seminário Comércio Eletrônico	CSA032	4	60	72	4	0
CSA405	Seminário em Plano de Negócios	CSA032	4	60	72	4	0
CSA407	Análise e Demonstrações Contábeis	CSA032	4	60	72	2	2
CSA408	Administração de Capital de Giro	CSA032	4	60	72	2	2
CSA409	Controladoria e Auditoria nas Organizações	CSA032	4	60	72	2	2
CSA410	Formação de Preços	CSA032	4	60	72	2	2
CSA411	Comércio Exterior	CSA032	4	60	72	2	2
CSA412	Estratégia e Prática Organizacional	CSA032	4	60	72	2	2
CSA413	Estratégias de Internacionalização	CSA032	4	60	72	2	2
CSA414	Governança nas Organizações	CSA032	4	60	72	2	2
CSA415	Redes e Novos Desenhos Organizacionais	CSA032	4	60	72	2	2

*JS*



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
Universidade Federal de Ouro Preto – UFOP  
Reitoria



UFOP  
Universidade Federal  
de Ouro Preto

CSA416	Poder, Cultura e Controle nas Organizações	CSA032	4	60	72	2	2
CSA417	Estratégias em Micro e Pequenas Empresas	CSA032	4	60	72	2	2
CSA418	Seminários Avançados em Empreendedorismo	CSA032	4	60	72	2	2
CSA419	Teoria dos Jogos	CSA032	4	60	72	2	2
CSA420	Jogos de Negócios	CSA032	4	60	72	2	2
CSA421	Métodos Quantitativos	CSA032	4	60	72	2	2
CSA422	Análise de Dados Quantitativos	CSA032	4	60	72	2	2
CSA423	SPSS Aplicado à Pesquisa em Administração	CSA032	4	60	72	2	2
CSA424	Gestão da Distribuição	CSA032	4	60	72	2	2
CSA425	Gerência de Produtos, Distribuição e Preços	CSA032	4	60	72	2	2
CSA426	Gestão da Competitividade e Produtividade	CSA032	4	60	72	2	2
EAD320	Finanças Públicas e Programação Orçamentária	CSA032	4	60	72	2	2
MTM617	Controle Estatístico da Qualidade	CSA032	4	60	72	2	2
PRO341	Teoria dos Grafos	CSA032	4	60	72	2	2
PRO708	Pesquisa Operacional II	CSA032	4	60	72	2	2
PRO343	Gestão da Qualidade	CSA032	4	60	72	2	2
PRO216	Planejamento e Controla da Produção II	CSA032	4	60	72	2	2
CAT700	Automação de Sistemas de Produção	CSA032	4	60	72	2	2
PRO709	Organização do Trabalho	CSA032	4	60	72	2	2
PRO235	Ergonomia no Trabalho	CSA032	4	60	72	2	2
PRO219	Projeto do Produto	CSA032	4	60	72	2	2
PRO715	Logística e Transporte	CSA032	4	60	72	2	2

*ds*